

Федеральное бюджетное учреждение
Центр реабилитации
Фонда социального страхования Российской Федерации
«ВЯТСКИЕ УВАЛЫ»

ПРИКАЗ

«13» октябрь 2014 г.

№ 677

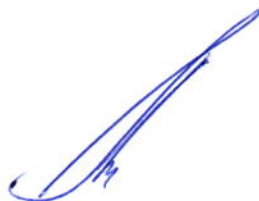
**Об утверждении Антикоррупционной политики
по противодействию коррупции в федеральном бюджетном учреждении
Центр реабилитации Фонда социального страхования «Вятские Увалы»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях своевременной и надлежащей организации работы в федеральном бюджетном учреждении Центр реабилитации Фонда социального страхования «Вятские увалы» (далее – Учреждение) в сфере противодействия коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику по противодействию коррупции в Учреждении согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальнику отдела кадров и делопроизводства Кошечевой О. А. ознакомить с Антикоррупционной политикой всех работников Учреждения под роспись.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по общим вопросам Фетисовой С. Ю.

Директор



Ф. И. Ахметзянов

Приложение
к приказу ФБУ Центр реабилитации
Фонда социального страхования
Российской Федерации «Вятские Увалы»
от «13» *октября* 20 *17* № *677*

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Федерального бюджетного учреждения
Центр реабилитации Фонда социального
страхования Российской Федерации
«Вятские Увалы»**

Общие положения

1. Антикоррупционная политика как предмет правового регулирования

1.1. Антикоррупционная политика ФБУ Центр реабилитации Фонда социального страхования Российской Федерации "Вятские Увалы" (далее - Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в служебной деятельности.

1.2. К предмету настоящей Антикоррупционной политики относятся:

- понятие, цели и принципы антикоррупционной политики;
- установление приоритетных направлений и системы мер по предупреждению коррупции;

- защита прав и свобод работников, обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;

- формирование правосознания у работников Учреждения, направленное на неприятие коррупционных проявлений.

1.3. основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), в соответствии с которым определены меры по предупреждению коррупции:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами;

- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения;

- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Целью Антикоррупционной политики является:

- обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;

- минимизация рисков вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;

- формирование у работников Учреждения нетерпимости к

коррупционному поведению;

- выявление и предупреждение правонарушений в сфере противодействия коррупции в Учреждении, а также организационно-методическое обеспечение работы по вопросам противодействия коррупции;

- обеспечение реализации прав работников Учреждения на доступ к информации о коррупциогенных факторах, а также их освещение в средствах массовой информации;

граждан и организаций на доступ также их освещение в средствах

- создание стимулов к замещению вакантных должностей лицами, добросовестно относящимися к своим должностным обязанностям.

2.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

- снижение уровня коррупции и обеспечение защиты прав и законных интересов работников, граждан и организаций;

- разработка и принятие нормативной правовой антикоррупционной базы в Учреждении и ее методическое обеспечение;

- закрепление ответственных работников за соблюдением требований Антикоррупционной политики в Учреждении.

-

3. Понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике

Законодательство о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти (Приложение № 1).

Антикоррупционная политика - утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Учреждения.

в интересах юридического лица.

Подкуп (получение или дача взятки) — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в государственной или иной организации, денег или иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым им служебным положением.

Коррупционное правонарушение — общественно вредное либо общественно опасное деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупция - злоупотребление служебным (должностным) положением, дача

взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или

Аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность Учреждения;

Меры реализации антикоррупционной политики - действия субъектов антикоррупционной политики, направленные на борьбу с коррупцией путем предупреждения и пресечения коррупционных правонарушений, реализации ответственности за такие правонарушения, возмещения причиненного ими вреда осуществления контроля над реализацией указанных мер.

Антикоррупционный мониторинг - наблюдение, анализ, оценка и прогноз коррупционных правонарушений, коррупциогенных факторов, а также мер реализации антикоррупционной политики.

Антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и их проектам; разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.

Антикоррупционные стандарты - единые для обособленной сферы правового регулирования гарантии, ограничения или запреты, обеспечивающие предупреждение или уменьшение воздействия коррупции на функционирование деятельности Учреждения.

Субъекты антикоррупционной политики - народ Российской Федерации, органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане Российской Федерации.

Субъекты коррупционных правонарушений - физические и юридические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды;

Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Коррупциогенные факторы - положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для

правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции (Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»); явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Показатели коррупционной пораженности — абсолютные и относительные показатели, характеризующие степень общественной вредности (либо общественной опасности), объем, интенсивность, структуру, динамику и территориальное распределение коррупционных правонарушений и лиц, их совершивших.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или

физическое лицо, с которым организация (учреждение) вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Личная заинтересованность работника (представителя Учреждения) - заинтересованность работника (представителя Учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

Официальный сайт — сайт Учреждения в информационнотелекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности организации, электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат Учреждению.

План мероприятий по противодействию коррупции — ежегодно (или на конкретный период) утверждаемый руководителем Учреждения документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по:

- а) предупреждению коррупции, в том числе выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением.

Руководитель организации (учреждения) - физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации и локальными нормативными актами осуществляет руководство организацией (учреждением), в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

Руководство организации (учреждения) - совокупность лиц (директор и его заместители, начальники управлений и их заместители, начальники служб и их заместители, начальники самостоятельных отделов и их заместители, другие лица, замещающие в организации, учреждении должности, состоящие с организацией

(учреждением) в трудовых отношениях и осуществляющие управленческие функции, которые предполагают руководство людьми и/или управление деятельностью организации, учреждения (его части).

4. Основные принципы Антикоррупционной политики

4.1. Политика Учреждения основывается на следующих основных принципах:

4.1.1. Принцип признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина.

4.1.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права:

- соответствие реализуемым антикоррупционным мероприятиям Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

4.1.3. Принцип публичности и открытости деятельности Учреждения:

- основная информация о деятельности Учреждения и иные подлежащие раскрытию сведения и документы размещаются в открытом доступе на официальном сайте Учреждения.

4.1.4. Принцип личного примера руководства:

- ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции, основанная на личном примере.

4.1.5. Принцип вовлеченности работников, в том числе формирование личной позиции неприятия работниками коррупции в любых ее формах и проявлениях за счет:

- активного участия работников Учреждения в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- информирования работников Учреждения о положениях законодательства по противодействию коррупции;

- доведения требований и принципов Антикоррупционной политики до сведения всех работников Учреждения.

4.1.6. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководства и работников в коррупционную деятельность, ведется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

4.1.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

- осуществление в Учреждении антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят

требуемый (достаточный) результат.

4.1.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания:

- неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию Антикоррупционной политики.

4.1.9. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности:

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах и процедурах.

4.1.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.1.11. Принцип недопустимости установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности лиц, замещающих должности в Учреждении, совершивших коррупционные правонарушения.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики являются все работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для Учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров, если соответствующее положение включено в текст договора.

5.2. Область применения настоящей Антикоррупционной политики охватывает все сферы деятельности Учреждения, в которых в той или иной степени существует риск совершения коррупционных правонарушений.

6. Должностные лица и их полномочия

6.1. Ответственными за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Учреждении являются: директор, заместители директора, начальники структурных подразделений Учреждения.

6.2. Задачи, функции и полномочия должностных лиц в сфере противодействия коррупции включают:

- разработку локальных нормативных актов Учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- организацию проведения контрольных мероприятий, направленных на